

An Long, ngày 18 tháng 10 năm 2025

**BẢN CAM KẾT TRÁCH NHIỆM
HỢP ĐỒNG TẬP THỂ GIỮA CHÍNH QUYỀN
VÀ ĐOÀN THANH NIÊN
NĂM HỌC 2025 - 2026**

Thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Hôm nay, ngày 18 tháng 10 năm 2025, tại Trường Mầm non Tân Long chúng tôi gồm có:

1. Bà Nguyễn Thị Tám – Hiệu trưởng, bí thư chi bộ
2. Bà Phạm Ngọc Thắm – PHT, Phó bí thư chi bộ
3. Bà Nguyễn Thị Thanh Huệ - Chi ủy viên – tổ trưởng tổ mầm.

Dưới sự chứng kiến của toàn thể viên chức và người lao động, chúng tôi thống nhất cam kết trách nhiệm hợp đồng tập thể năm học 2025 - 2026 của Trường Mầm non Tân Long như sau :

I. CÁC CHỈ TIÊU VÀ GIẢI PHÁP

1. Các chỉ tiêu đăng ký

a. Nhà trường

1. Tư tưởng chính trị:
 - 100% CBVC chấp hành nghiêm chỉnh mọi chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các quy chế của cơ quan và các quy ước của cộng đồng nơi cư trú.
 - 100% CBVC tích cực, chủ động và gương mẫu trong việc "Học tập và làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" và tích cực tham gia các cuộc vận động của ngành trong năm học.
 - 100% CBVC luôn phấn đấu học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tu dưỡng và rèn luyện phẩm chất đạo đức, tuyệt đối không vi phạm đạo đức nhà giáo.

2. Về chuyên môn nghiệp vụ

a. Nhà trường:

- Tỉ lệ trẻ ra lớp:
- Nhà trẻ: 37,3%

- Mẫu giáo: 94,50%
- Mẫu giáo 5 tuổi: 100%
- SKKN cấp Tỉnh: 1
- CSTĐ.CS: 20% trở lên (10 người)
- Công nhận Lao động tiên tiến 100%
- 100% các nhóm lớp tiếp tục nâng cao chất lượng thực hiện Chương trình giáo dục mầm non, chuyên đề “Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm”.
- Thực hiện xây dựng trường học hạnh phúc và không gian văn hóa Hồ Chí Minh.
- Duy trì cổng thông tin điện tử được tích hợp vào cổng thông tin của Ngành
- 100% Cán bộ quản lý và giáo viên ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong quản lý điều hành, tổ chức các hoạt động giáo dục.

b. Chỉ tiêu đối với trẻ

- Trẻ được đảm bảo an toàn tuyệt đối
- Chuyên cần: Nhà trẻ đạt 93%, MG 94,% trở lên; trẻ 5 tuổi 95% trở lên.
- Bé ngoan: MG 93% trở lên, trẻ 5 tuổi: 94% trở lên.
- Trẻ phát triển bình thường từ 85% trở lên.
- 100% trẻ bán trú, được khám sức khỏe chuyên khoa 1 lần/ năm học
- Trẻ mẫu giáo đánh giá đạt 5 lĩnh vực giáo dục 97%

c. Chỉ tiêu đối với giáo viên

- Làm ĐDDH: Tối thiểu 5 đồ dùng/năm/GV.
- Dự giờ: 8 tiết /1 GV/1 năm, Thao giảng: 4 tiết/ 1 GV/ 1 năm
- GV dạy giỏi cấp trường 80% trở lên, cấp Thành phố 10% trở lên.
- 100% cán bộ, giáo viên tham gia BDTX
- 100% giáo viên tham gia tốt tất cả các phong trào.

d. Đoàn Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh:

- Chi đoàn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
- Giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp: 01

3. Các giải pháp thực hiện

a. Nhà trường

Xây dựng kế hoạch năm học, học kỳ, tháng, tuần, tổ chức thực hiện tốt kế hoạch đã đề ra, hàng tháng kiểm tra, đánh giá, rút kinh nghiệm nhằm điều chỉnh các quyết định quản lý.

Phân công phân nhiệm hợp lý, khoa học phù hợp với trình độ chuyên môn nghiệp vụ và năng lực công tác của mỗi cá nhân.

Có kế hoạch tổ chức kiểm tra nội bộ cụ thể, dự giờ thăm lớp thường xuyên. Trên cơ sở phân công cụ thể từng thành viên trong lãnh đạo, quản lý, kiểm tra, theo dõi, đôn đốc các bộ phận, tổ khối và giáo viên thực hiện các nội dung công việc đã được đề ra trong năm học.

Tiếp tục đổi mới công tác quản lý, cải cách lề lối làm việc. Thực hiện tốt, có hiệu quả các cuộc vận động và các phong trào thi đua. Tăng cường chỉ đạo đổi mới phương pháp chăm sóc giảng dạy, đẩy mạnh ứng dụng CNTT trong giảng dạy.

Đổi mới mạnh mẽ công tác thi đua trong giáo viên, đảm bảo thực chất và có hiệu quả thúc đẩy phong trào thi đua “hai tốt” ngày càng đi vào chiều sâu góp phần từng bước nâng cao chất lượng giáo dục.

Chăm lo tốt đời sống của nhà giáo và lao động trên cơ sở tiết kiệm các chi phí không cần thiết, nhằm tăng kinh phí cho quỹ phúc lợi cán bộ giáo viên, tăng các khoản thu nhập, chi khen thưởng những cá nhân có thành tích hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, tổ chức cho giáo viên tham quan du lịch.

Tiếp tục rà soát công tác quy hoạch đào tạo cán bộ quản lý, giáo viên nâng cao trình độ chuyên môn, trình độ chính trị, đảm bảo đủ về số lượng, đồng bộ về trình độ chuyên môn, đủ khả năng giảng dạy tất cả các khối lớp.

Xây dựng tập thể sư phạm đoàn kết; phối hợp chặt chẽ cùng các ban ngành, đoàn thể, các lực lượng giáo dục như ban đại diện cha mẹ học sinh; Hội khuyến học ...nhằm đẩy mạnh công tác xã hội hóa giáo dục, tăng cường huy động mọi nguồn lực để đầu tư, phát triển giáo dục cho nhà trường.

Tích cực tham mưu, kiến nghị với cấp trên và các cơ quan chức năng tiếp tục đầu tư, cải tạo cơ sở vật chất nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển của nhà trường.

c. Đoàn Thanh niên

Tăng cường công tác tuyên truyền giáo dục pháp luật trong toàn thể Đoàn viên thông qua các hoạt động tập thể.

Nâng cao hiệu quả công tác giáo dục đạo đức, kỹ năng sống cho Đoàn viên, hạn chế thấp nhất tình trạng vi phạm nền nếp, nội quy trong nhà trường, ngăn chặn kịp thời các biểu hiện bạo lực học đường.

Tổ chức và tham gia tích cực các hoạt động xã hội, từ thiện, qua đó bồi dưỡng và giáo dục nhân cách cho trẻ.

Phát huy vai trò của Đoàn viên là giáo viên, năng động, sáng tạo tham gia tích cực các hoạt động của Đoàn, không ngừng học tập bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng sư phạm, đổi mới phương pháp dạy học xứng đáng là lực

lượng nòng cốt trong nhà trường.

II. TRÁCH NHIỆM CỤ THỂ

1. Nhà trường

Ban hành các văn bản quản lý phù hợp với điều kiện cụ thể của nhà trường, phát huy tối đa tính dân chủ trong đơn vị, tạo mọi điều kiện để mọi người đóng góp, hiến kế giúp cho nhà trường nâng cao chất lượng giáo dục.

Xây dựng môi trường sư phạm đoàn kết thống nhất trên tinh thần phân công công việc hợp lý, tạo điều kiện làm việc thuận lợi, tôn trọng và khuyến khích giáo viên chủ động sáng tạo trong công việc, biết đánh giá đúng và phát huy năng lực của mọi giáo viên, tạo cơ hội cho giáo viên phát triển, tổ chức hội thi giáo viên giỏi cấp trường chặt chẽ, khoa học và khách quan.

Quan tâm hơn nữa đến đời sống vật chất, đời sống tinh thần của giáo viên, để giáo viên yên tâm công tác, tạo động lực làm việc cho đội ngũ giáo viên và nhân viên.

Tổ chức, bố trí, sắp xếp, sử dụng, đánh giá đúng năng lực CBGNNV, trên cơ sở đó mở rộng việc phân công nhiệm vụ khó hơn, đòi hỏi cao hơn, tạo hứng khởi cho giáo viên nghiên cứu vươn lên tránh sự nhàm chán trong chăm sóc giảng dạy. Tổ chức tuyên dương khen thưởng kịp thời những giáo viên có thành tích xuất sắc qua các hội thi và các phong trào do nhà trường và ngành tổ chức.

Xây dựng bầu không khí sư phạm dân chủ, cởi mở, hợp tác, cùng chia sẻ hỗ trợ lẫn nhau. Xây dựng cơ chế giám sát, đánh giá khen thưởng kịp thời, hợp lý thúc đẩy mọi người nỗ lực phấn đấu vươn lên.

Tận dụng tối đa việc ứng dụng công nghệ thông tin, sử dụng các phần mềm quản lý, giảng dạy nhằm đa dạng hóa các hình thức kiểm tra, tạo sự hứng thú học tập vui chơi cho trẻ.

Chủ động tham gia đổi mới công tác quản lý tài chính, làm tốt hơn nữa “3 công khai” trong đơn vị, tiếp tục vận động các lực lượng xã hội hỗ trợ giáo dục về các điều kiện cơ sở vật chất.

2. Đối với từng thành viên trong đơn vị

- Thực hiện nghiêm túc kế hoạch đã được thống nhất, có tinh thần đoàn kết, tương trợ, xây dựng và bảo vệ nội bộ. Cụ thể:

+ Không gây chia rẽ, bè phái, chú ý giữ gìn kỷ luật phát ngôn trong và ngoài đơn vị.

+ Có trách nhiệm cao với công việc chung, không gây khó khăn trở ngại cho đồng nghiệp khi thực hiện công vụ.

- Chấp hành nghiêm túc chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước. Chấp hành kỷ luật lao động, điều lệ của ngành quy chế của

cơ quan.

- Phải khiêm tốn học tập để nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn nghiệp vụ. Lắng nghe ý kiến đồng nghiệp, tìm hiểu nhu cầu hứng thú của trẻ để cải tiến phương pháp giảng dạy đạt chất lượng.

- Thực hiện đúng nhiệm vụ quyền hạn của giáo viên, nhân viên được ghi trong Điều lệ trường mầm non và Luật giáo dục.

III. ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

1. Hai bên ký kết (Hiệu trưởng, Đoàn thanh niên) mọi thành viên có trách nhiệm thực hiện tốt nghị quyết hội nghị viên chức và người lao động. Đây là căn cứ để đánh giá thi đua từng học kỳ và cuối năm học .

2. Chu kỳ 3 tháng một lần, có kiểm điểm việc thực hiện các điều quy định trong nghị quyết hội nghị và từng bên chịu trách nhiệm về phần việc của mình.

3. Trong quá trình thực hiện các bên cụ thể hóa nhiệm vụ của mình, có thể bổ sung hoặc điều chỉnh các quy định cụ thể cho phù hợp với thực tế chung, nhưng phải qua cuộc họp đơn vị hoặc đoàn thể.

Trên đây là nội dung cam kết trách nhiệm giữa Hiệu trưởng và Đoàn thanh niên Trường Mầm non Tân Long năm học 2025 – 2026./.

**TM. BCH CHI ĐOÀN
BÍ THƯ**



Cao Thị Nhung

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Thị Tám

