

BÁO CÁO

Tóm tắt Tổng kết thực hiện Quy chế dân chủ và Nghị quyết HNCBVC năm học 2024- 2025 và Phương hướng thực hiện Quy chế dân chủ năm học 2025- 2026

Thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị quyết Hội nghị viên chức năm học 2024-2025.

Căn cứ tình hình thực tế của đơn vị. Trường MN Tân Long báo cáo kết quả thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường năm học 2024-2025 như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH NĂM HỌC 2025-2026.

1. Đặc điểm tình hình của đơn vị.

** Về đội ngũ CB, GV, NV.*

- Tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên là 50 đồng chí (trong đó BGH là 2 đồng chí, giáo viên 32 đồng chí, nhân viên 16 đồng chí).

- Trình độ chuyên môn: ĐH: 31 đồng chí; cao đẳng 05 đồng chí; trung cấp 1 đồng chí.

- Trình độ lý luận chính trị: Trung cấp 4 đồng chí

** Về số lượng nhóm lớp và học sinh.*

Tổng số trẻ là 373/15 nhóm, lớp

Trong đó: - Nhà trẻ là 3 nhóm/66 trẻ;

- Mẫu giáo là 12 lớp/307 trẻ.

** Về cơ sở vật chất.*

- Toàn trường có tổng số phòng học: 15 phòng

- Tổng số phòng chức năng, hành chánh: 11 phòng

- Nhà bếp: Đủ diện tích theo chuẩn

- Trang thiết bị được đầu tư đầy đủ và hiện đại

- Toàn trường có lắp đặt các thiết bị camera quan sát, tổng cộng 33 mắt.

2. Thuận lợi:

- Nhà trường luôn được sự quan tâm của UBND, của Đảng uỷ, HĐND, UBND xã Tân Long, và Ban đại diện cha mẹ học sinh.

- Trường có Chi bộ trực thuộc Đảng bộ xã Tân Long, Chi bộ đã lãnh đạo và chỉ đạo mọi hoạt động của nhà trường, trong đó Chi bộ luôn chú trọng đến quá trình thực hiện dân chủ tại đơn vị, thường xuyên đôn đốc kiểm tra hoạt động của chính quyền và các đoàn thể.

- Đội ngũ cán bộ, giáo viên nhiệt tình, năng nổ trong mọi mặt hoạt động. Tinh thần đấu tranh phê và tự phê luôn được phát huy mạnh mẽ.

- Đội ngũ cán bộ quản lý của trường có tinh thần trách nhiệm trong công việc, làm việc có kế hoạch, đảm bảo đúng nguyên tắc, đúng quy chế, đúng luật pháp của Nhà nước hiện hành.

3. Khó khăn:

Các thiết bị phục vụ cho trẻ xuống cấp hư hỏng nhiều, như ti vi máy tính, bảng tương tác....

I. BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ VÀ NGHỊ QUYẾT HNVCNLĐ NĂM HỌC 2024-2025

1. Báo cáo thực hiện các nội dung cơ bản theo Nghị định 04 của Chính phủ.

Nhà trường Thành lập Ban chỉ đạo Quy chế dân chủ theo quy định. Xây dựng được Quy chế hoạt động của đơn vị, Quy chế dân chủ, Quy chế phối hợp giữa nhà trường và ban đại diện cha mẹ học sinh.

Tổ chức và triển khai thực hiện Quy chế dân chủ. Thực hiện đầy đủ báo cáo Quy chế dân chủ định kỳ, xếp loại hoạt động Quy chế dân chủ năm học 2024- 2025 đúng theo quy định. Thực hiện và lưu trữ đầy đủ công văn đi, đến đúng quy định.

Tổ chức tốt hội nghị viên chức người lao động đúng hướng dẫn. Phát huy tính dân chủ trong nhà trường, công khai mọi hoạt động: Các kế hoạch hoạt động, tài chính, thi đua, đánh giá Chuẩn Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng, chuẩn nghề nghiệp giáo viên, đánh giá viên chức, xét nâng lương sớm, định kỳ,...

Thực hiện nghiêm túc trong công tác tự phê bình và phê bình trong các cuộc họp, CBVC thực hiện tốt quy chế dân chủ tại đơn vị. Trang bị và bổ sung tủ sách pháp luật, tủ sách Bác Hồ cho cán bộ giáo viên nhân viên tham khảo để trang bị thêm kiến thức hiểu biết về pháp luật cũng như học tập và làm theo tư tưởng đạo đức Hồ Chí Minh. 100% CBVC chấp hành tốt các chủ trương, chính sách của đảng, pháp luật nhà nước, địa phương, ngành, thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách. Xét nâng lương trước thời hạn đúng qui định, không sai sót.

Thực hiện cải cách thủ tục hành chính cụ thể như: Hình thức văn bản đã được trình bày đúng qui định. Thực hiện tốt sự phối hợp giữa các bộ phận trong nhà trường với địa phương, với ngành. Giải quyết nhanh gọn những công việc có

liên quan đến các thành viên trong trường và cha mẹ học sinh. Phong cách sư phạm mẫu mực, ân cần, tôn trọng trẻ và phụ huynh.

Về chế độ báo cáo đầu năm học báo cáo sơ kết cuối học kì I, tổng kết vào cuối năm học, tổ chức chấm điểm thực hiện Quy chế dân chủ nghiêm túc đúng với chỉ đạo của ngành.

2. Kết quả thực hiện Nghị quyết Hội nghị Cán bộ viên chức năm học 2024- 2025.

- Kết quả đánh giá cuối năm 2025: 100% đảng viên đủ tư cách hoàn thành tốt nhiệm vụ (trong đó có 4 đảng viên được khen thưởng HTXSNV) Chi bộ xếp loại Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Phát triển đảng trong năm là 3 đồng chí

Tỉ lệ chuyên cần toàn trường là 95%. Riêng khối Lá 96, %

Tỉ lệ Bé ngoan toàn trường: 94,24%. Riêng Khối lá: 96,1%

- Số trẻ học bán trú 386/386, tỉ lệ 100%.

- Tỷ lệ SDD giảm đáng kể so với đầu năm, cụ thể:

+ SDD giảm tỷ lệ: 2,3% so với đầu năm

+ Thừa cân, béo phì giảm 3,87% so với đầu năm.

SKKN được công nhận vòng trường là 11, trong đó công nhận cấp huyện là 7 Chiến sĩ thi đua cơ sở 10 người, Thủ tướng chính phủ khen 1 người, UBND huyện khen: 08 người.

Hoàn tất hồ sơ đề nghị UBND Thành phố khen 01 người, Thủ tướng chính phủ khen 3 người (chưa có kết quả)

- Chuẩn nghề nghiệp giáo viên, giáo viên tự đánh giá: Tổng số giáo viên là 32, xếp loại Tốt 29/32 (tỉ lệ 90,6%), loại Khá 03/32 (tỉ lệ 9,4%). Nhìn chung giáo viên luôn có ý thức tự học tập rèn luyện bản thân theo 15 tiêu chí theo Chuẩn nghề nghiệp, ngày càng tiến bộ hơn.

*.Kết quả đánh giá Cán bộ viên chức cuối năm như sau:

Tổng số CBGVNV là 51, xếp loại Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ là 10 (tỉ lệ 19,6%), xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ là 41 (tỉ lệ 80,4%)

*.Số trẻ hoàn thành phổ cập mầm non trẻ tuổi là 150/150, đạt tỷ 100%, đạt chỉ tiêu Nghị quyết đề ra.

*. Thành tích tập thể:

- Chi bộ: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ .

- Đơn vị: UBND xã khen thành tích xuất sắc.

- Chi đoàn: Xếp loại vững mạnh

- Công nhận hoàn thành Phổ cập trẻ 5 tuổi năm 2024.

- Tập thể tổ Lá: UBND xã khen thành tích xuất sắc

Đánh giá chung: Tất cả các nội dung đạt chỉ tiêu Nghị quyết đề ra.

3. Việc thực hiện chế độ, chính sách đối với CBCCVC

3.1. Kinh phí trong ngân sách

- Thực hiện chi trả lương, thừa giờ, thai sản và các chế độ khác đúng quy định.
- Chi tăng thu nhập CBGVNV tiết kiệm từ ngân sách tự chủ .

3.2. Kinh phí thực hiện bán trú

Tổng số học sinh tham gia bán trú: 386 trẻ.

Tiền ăn bán trú của trẻ là 34.000đ/ngày

Thực hiện thu đủ bù chi theo từng tháng.

3.4. Nâng lương trước thời hạn

Thực hiện chỉ tiêu quý IV/2024: Nâng lương trước thời hạn là 05 người (Nguyễn Thị Hải, Nguyễn Thị Phương, Nguyễn Thị Huyền, Lê Thị Ánh, Trần Thị Tuyết)

4. Việc cải tiến lề lối, cải thiện điều kiện làm việc; sửa đổi nội quy cơ quan, quy chế làm việc, quy chế phối hợp và các quy chế khác

Thực hiện nghiêm túc ngày giờ công, thời gian hội họp. Xây dựng môi trường sư phạm xanh, sạch, đẹp, tu sửa nhà vệ sinh và một số công trình khác phục vụ cho trẻ. Quy chế hoạt động của đơn vị không thay đổi.

5. Tình hình kết quả cải thiện và nâng cao đời sống CBVC

Tất cả CBGVNV có thu nhập thêm từ nguồn ngân sách tiết kiệm năm 2024 là 280.910.842 đồng/51 người/ năm. Thu nhập 6 tháng năm 2025 là 136.034.918 đồng/51 người.

II. KẾ HOẠCH THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ NĂM HỌC 2025-2026

1. Các nội dung theo Nghị định 04 của Chính phủ

1.1. Tiếp tục phát huy những mặt đã đạt được của Ban chỉ đạo thực hiện QCDC tại đơn vị, củng cố ban chỉ đạo QCDC. Xây dựng quy chế dân chủ, quy chế phối hợp. Tổ chức cho toàn hội đồng học tập lại Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập. Thông qua học tập giáo dục tư tưởng chính trị, thống nhất để cùng giúp nhau tiến bộ. Hoàn thiện việc thực hiện QCDC của nhà trường, thực hiện lưu trữ hồ sơ đầy đủ, khoa học.

1.2. Tổ chức hội nghị viên chức đầu năm, trong hội nghị bàn về những giải pháp nâng cao chất lượng chuyên môn và chú ý tới công tác đời sống tại đơn vị. Hội nghị CBVC đầu năm được tiến hành công khai, dân chủ, đúng các bước như hướng dẫn của PGDDT.

1.3. Thực hiện thùng thư góp ý, đặt hộp thư góp ý nơi thuận tiện giải quyết nhanh chóng thư góp ý. Tránh tình trạng đơn thư khiếu kiện không rõ địa chỉ, nội dung thiếu xây dựng, không lành mạnh, xuyên tạc gây mất đoàn kết nội bộ, công khai số điện thoại đường dây nóng tại đơn vị.

1.4. CBVC có tác phong, thái độ ân cần, lịch sự, nghiêm túc, thẳng thắn, chân tình xây dựng. Thực hiện nghiêm túc tự phê bình và phê bình, nhất là trong cuộc họp chi bộ, chính quyền, đoàn thể để kịp thời rút kinh nghiệm, phát huy thế mạnh, khắc phục sai sót. Phấn đấu trong toàn đơn vị không xảy ra vi phạm kỷ luật.

1.5. Chấp hành tốt các chủ trương, chính sách của đảng, pháp luật nhà nước, địa phương, ngành, thực hiện đủ các chế độ chính sách. Công khai thu - chi hàng quý vào phiên họp hội đồng, việc công khai tài chính phải có ghi chép cụ thể, niêm yết công khai tại bản thông tin nội bộ, 3 công khai niêm yết ở bảng tin của trường.

1.6. Có kế hoạch cụ thể về qui hoạch, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ kế cận, việc xét nâng lương trước thời hạn, xét nâng lương định kỳ được công khai và đúng qui trình, qui định, không để xảy ra sai sót. Thực hiện việc đánh giá chuẩn Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng, chuẩn nghề nghiệp GVMN, đánh giá CBVC hàng năm đúng qui trình, đúng thời gian.

1.7. Thực hiện cải cách thủ tục hành chính cụ thể như: Hình thức văn bản được trình bày đúng qui định. Làm tốt công tác phối hợp giữa các bộ phận trong nhà trường với địa phương, với ngành. Giải quyết nhanh gọn những công việc có liên quan đến các thành viên trong trường và nhân dân có liên quan đến trường. Phong cách sư phạm mẫu mực, ân cần, tôn trọng nhân dân, tác phong làm việc tận tâm, tận tụy.

1.8. Về chế độ báo cáo: Báo cáo sơ kết, tổng kết theo định kỳ (kèm theo bảng chấm điểm thực hiện QCDC ở đơn vị)

2. Việc thực hiện chế độ chính sách

Thực hiện chi trả đầy đủ kịp thời các chế độ chính sách của CBCCVC theo quy định của pháp luật.

Phấn đấu cân đối các nguồn thu và thực hiện tiết kiệm các khoản chi như tiết kiệm nước, tiết kiệm điện... để có tăng thu nhập cho CBCCVC trong 6 tháng cuối năm 2025 cao hơn.

3. Việc cải tiến lề lối, cải thiện điều kiện làm việc; sửa đổi nội quy cơ quan, quy chế làm việc, quy chế phối hợp và các quy chế khác

a. Đổi mới trong việc xây dựng kế hoạch, nội dung cụ thể và phải gắn với biện pháp thực hiện, đánh giá hoạt động từng tháng rõ ràng, nêu được mặt mạnh, mặt hạn chế và biện pháp khắc phục. Có nhận xét tuyên dương cá nhân thực hiện tốt. Phát huy vai trò chủ động sáng tạo của các Phó Hiệu trưởng, tổ trưởng, tổ phó giao việc rõ ràng tạo điều kiện để mọi người hoàn thành nhiệm vụ. Công tác kiểm tra nội bộ thực hiện thường xuyên, rải đều trong năm học để có những định hướng kịp thời. Xây dựng quy chế và nội quy rõ ràng, tuyên truyền vận động CBGVNV thực hiện tốt, động viên khen thưởng kịp thời, kiên quyết đối với những trường hợp đã nhắc nhở nhưng vẫn tiếp tục vi phạm.

b. Quan tâm chất lượng chăm sóc giáo dục bền vững. Phối hợp tốt giữa nhà trường, giáo viên chủ nhiệm với gia đình trong việc giáo dục kỹ năng sống cho trẻ. Tăng cường công tác kiểm tra, Ban Giám hiệu thực hiện thăm lớp thường xuyên, cùng với giáo viên chủ nhiệm nhắc nhở và giáo dục trẻ. Tăng cường dự giờ nhằm nâng cao chất lượng chăm sóc giáo dục trẻ.

c. Quản lý chặt chẽ công tác bán trú, đảm bảo vệ sinh thực phẩm và an toàn cho trẻ. Duy trì trẻ tham gia bán trú bằng giải pháp đảm bảo chất lượng bữa ăn cho trẻ và giảm tỉ lệ trẻ SDD so với đầu năm.

d. Tổ chức các chuyên đề giúp giáo viên nâng cao trình độ chuyên môn, nâng cao ý thức tự học tự rèn ở mỗi giáo viên, trong đó chú trọng đổi mới phương pháp giảng dạy, không quá nặng nề về kiến thức mà cần tập trung giáo dục lấy trẻ làm trung tâm rèn luyện kỹ năng lễ giáo cho trẻ. Nhắc nhở giáo viên thực hiện tốt quy chế chuyên môn, những quy định của pháp luật về lĩnh vực giáo dục, không để trường hợp nào vi phạm quy chế chuyên môn. Duy trì phấn đấu 100% gia đình cán bộ, giáo viên, nhân viên trong đơn vị đạt Gia đình văn hóa, đơn vị đạt Đơn vị văn hóa.

đ. Mỗi cán bộ, giáo viên, nhân viên có một đổi mới về công tác quản lý hoặc giảng dạy. Đăng kí tên đề tài sáng kiến kinh nghiệm phải gắn với thực tế của trường của lớp, trong quá trình thực hiện giáo viên đúc kết những kinh nghiệm để tổng hợp thành sáng kiến kinh nghiệm của mình.

Các khoản chi hỗ trợ và khen thưởng cho CBVC theo quy định chi từ ngân sách nhà nước.

Quy chế phối hợp giữa Chính quyền và Công đoàn không thay đổi.

e. Ban chấp hành Công đoàn là cầu nối giữa chính quyền và công đoàn, luôn quan tâm chăm lo quyền lợi chính đáng của cán bộ viên chức. Đồng thời cần động

viên, nhắc nhở công đoàn viên tham gia tích cực các phong trào, thực hiện nghiêm túc những quy định của pháp luật. Đơn vị tăng cường tuyên truyền giáo dục pháp luật đến từng thành viên trong nhà trường 1 tháng /1 lần để mọi người hiểu và thực hiện đúng theo quy định.

Trên đây là báo cáo Tóm tắt kết quả thực hiện Quy chế dân chủ và Nghị quyết HNCBVC năm học 2024- 2025 và Phương hướng thực hiện Quy chế dân chủ năm học 2025- 2026 của trường MN Tân Long./.

Nơi nhận:

- CBGVNV trường;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Thị Tám